



**SERVIÇO SOCIAL DO COMÉRCIO – SESC  
DEPARTAMENTO REGIONAL NO MARANHÃO  
PROCESSO SELETIVO Nº 004/2021 – PRAZO DETERMINADO**

O Serviço Social do Comércio – Sesc – Departamento Regional no Maranhão (DR/MA), Instituição de Direito Privado, torna público que, nos termos da Resolução Sesc nº 1296/2015, está aberto o **PROCESSO SELETIVO EXTERNO POR PRAZO DETERMINADO** para a contratação de empregados regidos pelas leis trabalhistas (CLT), nas condições abaixo alinhadas.

## **1. INFORMAÇÕES SOBRE A VAGA**

**Cargo (s):** Técnico Especializado Enfermeiro

**Unidade:** Unidade Móvel Sesc Saúde Mulher

**Número de vaga (s):** 01 vaga

**Número de Cadastro Reserva:** 10 vagas

**Período do contrato:** Fevereiro a Dezembro de 2022, podendo ser prorrogado a critério do Sesc.

**Pré-requisitos mínimos:** Graduação em Enfermagem, com registro no Conselho Regional de Enfermagem (COREN).

**Outros requisitos:** disponibilidade para viagens e regime de dedicação exclusiva.

**Experiência:** mínimo de 06 (seis) meses de experiência como Enfermeiro (a). Desejável experiência na área de promoção e prevenção em Saúde da Mulher e na coleta de citopatológico.

**Atribuições do cargo:** Receber o público, dando atenção integral e explicando os procedimentos para realização do exame citopatológico a fim de esclarecer dúvidas; Coletar informações que visem subsidiar a anamnese; Realizar consulta de enfermagem com exame preventivo de baixo risco, conforme protocolos estabelecidos pelo Ministério da Saúde; Cumprir normas e procedimentos estabelecidos nos protocolos de biossegurança, segurança do trabalho usando os EPI's indicados, primeiros socorros, suporte básico de vida e combate a incêndio vigentes; Cumprir e apoiar as rotinas administrativas próprias da Unidade Móvel; Participar das reuniões de equipe e da elaboração do relatório mensal da Unidade Móvel, utilizando como base os registros das atividades realizadas; Ser corresponsável pelo cuidado e manutenção dos insumos, equipamentos e móveis; Comunicar ao coordenador do Projeto e/ou à equipe os problemas relacionados às instalações, equipamentos e/ou materiais que possam dificultar ou impedir a realização do trabalho planejado; Solicitar, receber, organizar e recolher material utilizado durante o atendimento no consultório ginecológico; Participar de ações de educação em saúde quando solicitado(a); Apoiar na capacitação da equipe temporária em cada município; Apoiar a coordenação na análise dos dados estatísticos auxiliando no planejamento e avaliação da estratégia; Apoiar a coordenação nas estratégias para solução de problemas apresentados pela equipe atuante na Unidade Móvel; Verificar a inserção das informações nos sistemas estatísticos do Ministério da Saúde apoiando no acompanhamento da ação.

**Carga Horária:** 40 horas semanais

**Salário (bruto):** R\$ 4.893,00 (Quatro mil, oitocentos e noventa e três reais) por mês.

**Benefícios:** Ajuda de custo, Auxílio Alimentação, Assistência Médica (opção do empregado, com a sua participação financeira) e Seguro de vida em grupo.

## **2. DAS CONDIÇÕES PARA PARTICIPAR DO PROCESSO SELETIVO**

2.1. O candidato deverá preencher todas as condições especificadas no presente documento de divulgação.

2.2. Os candidatos aprovados neste processo seletivo atuarão na **Unidade Móvel Sesc Saúde Mulher**, criada para atuar de forma itinerante, por meio de parceria do Sesc com municípios do interior do estado e periferias de grandes cidades, em resposta a demanda reprimida por ações e serviços voltados a saúde da mulher. As ações se desenvolvem com a instalação de unidade móvel de saúde na localidade definida por um período de 60 a 90 dias úteis, com oferta de exames para prevenção de câncer de mama e colo de útero, além de ações educativas para a promoção da saúde.

**2.3. O DESLOCAMENTO DA EQUIPE TÉCNICA COM A UNIDADE MÓVEL É OBRIGATÓRIO.** A equipe técnica da Unidade Sesc Saúde Mulher se desloca junto com a Unidade Móvel para atendimento nos municípios do interior do estado do Maranhão, *com traslados semanais* da equipe para o município de São Luís (quando a Unidade Móvel está instalada em municípios do interior do estado próximos a capital) e *traslados quinzenais* (quando a Unidade Móvel está instalada em municípios do interior do estado distantes da capital). O atendimento a população cadastrada para realização de exames ocorre em horário comercial. A equipe fixa é composta por (1 Técnico Especializado Enfermeiro, 1 Técnico Especializado Assistente Social, 2 Técnicos em Radiologia e 1 Artífice de Manutenção), contando ainda com laboratório credenciado para emissão de laudos de exames citopatológicos e de Técnico Especializado Médico, Responsável Técnico – RT, que legalmente responde pelas ações e serviços ofertados na unidade móvel.

**2.4. Não poderão ser admitidos como funcionários do Sesc**, parentes até o terceiro grau civil (afim ou consanguíneo) do Presidente, ou dos membros, efetivos e suplentes, do Conselho Nacional e do Conselho Fiscal ou dos Conselhos Regionais do Sesc ou do Senac, bem como de dirigentes de entidades sindicais ou civis do comércio, patronais ou de empregados. A proibição é extensiva, nas mesmas condições, aos parentes de funcionários dos órgãos do Sesc ou do Senac. (Capítulo X, art. 44 da Legislação do Sesc, aprovado pelo Decreto 61.836/67).

2.4.1. O candidato que mesmo preenchendo as condições previstas no subitem 2.4 venha participar do presente processo seletivo, dele será excluído, assim que a condição de parentesco seja verificada, independente da etapa em que o processo seletivo se encontrar.

2.5. O candidato que ocupar cargo, emprego ou função pública deverá apresentar, para fins de admissão no Sesc, autorização prévia do titular ou autoridade correspondente ao órgão público a que esteja vinculado (art. 41, § 2 da Legislação do Sesc, aprovado pelo Decreto 61.836/67).

2.5.1. Na hipótese prevista no subitem 2.5, o candidato deverá, ainda, demonstrar a compatibilidade entre carga horária de trabalho a ser assumida no Sesc e a do seu cargo, emprego ou função pública.

2.6. Ex-empregado do Sesc no Maranhão somente poderá participar do processo seletivo se preencher, cumulativamente, todas as seguintes condições:

- a) não ter sido demitido por justa causa, nos termos do art. 482 da CLT;
- b) não ter sido dispensado da Entidade durante o contrato de experiência, por inadequação apurada em procedimento de avaliação de período experimental.

2.6.1 Caso não atendam as condições do subitem 2.6, assim que seja apurada essa situação, o candidato será eliminado do processo seletivo.

2.7. Todos os candidatos no ato da convocação para a admissão devem possuir em sua integralidade a documentação comprobatória dos **pré-requisitos exigidos** para o cargo.

2.8. É de total responsabilidade do candidato, o custeio de despesas com deslocamento, acomodação e alimentação, na ocasião de sua participação nas diversas etapas do processo seletivo.

2.9. Ficam reservadas 5% do total de vagas disponibilizadas para contratação dos candidatos com deficiência, cujas atribuições da função sejam compatíveis com a deficiência.

### 3. DAS INSCRIÇÕES

3.1. As informações para participar do processo seletivo estarão disponíveis apenas no [site www.sescma.com.br](http://www.sescma.com.br).

3.2. As inscrições serão realizadas no período de **13 a 15/10/2021**, podendo ser prorrogadas a critério do Sesc no Maranhão.

3.3. Para participar do processo seletivo, os candidatos devem realizar sua inscrição doando **1Kg de alimento não perecível**, preferencialmente arroz, que serão doados ao Programa Mesa Brasil Sesc<sup>1</sup> e deverão ser entregues na recepção da Unidade **Sesc Administração**, situada na Avenida dos Holandeses, s/n, quadra 24, Jardim Renascença II, Edifício Francisco Guimarães e Souza na cidade de São Luís-MA, nos horários de **08h as 17h**, no período de **13 a 15/10/2021**.

3.4. Todos os documentos solicitados no item 3.5 (ficha de inscrição, currículo vitae atualizado e comprovante de entrega do alimento) deverão ser escaneados e enviados para o e-mail: **selecao@ma.sesc.com.br**, no período de **13 a 15/10/2021**.

3.5. Os interessados em participar do processo seletivo deverão realizar a inscrição no período, local e horários preestabelecidos, com os seguintes documentos:

- a) **FICHA DE INSCRIÇÃO** (disponível no site do Sesc);
- b) **CURRÍCULO VITAE ATUALIZADO** (Modelo disponível no site do Sesc; Observar os itens 3.6 e 3.7);
- c) **COMPROVANTE DE ENTREGA DO ALIMENTO**.

3.6. **No currículo vitae devem constar as seguintes informações:**

- a) **Dados pessoais** (nome completo, endereço, telefone e e-mail);
- b) **Escolaridade** (Graduação, Especialização, Mestrado ou Doutorado, com data de início e término).
- c) **Experiência profissional** (nome da empresa, data de admissão e demissão, cargo e resumo das principais atividades desempenhadas);
- d) **Cursos de qualificação/ aperfeiçoamento profissional** (relacionados ao cargo/ se houver) – opcional.

3.7. Os currículos com informações incompletas ou confusas não serão validados.

**ATENÇÃO: Preencher as informações do currículo com cuidado, pois na etapa de Entrevista, o candidato deverá enviar ao selecionador os documentos que comprovem a sua escolaridade e experiência profissional.**

3.8. As inscrições com documentação incompleta e/ou sem o comprovante de entrega do alimento, bem como fora do prazo de inscrição não serão validadas.

3.9. O Sesc no Maranhão não se responsabilizará por inscrições não realizadas, por motivos de ordem técnica dos computadores, conexão de internet, congestionamento nas linhas de comunicação, bem como outros fatores que impossibilitem a inscrição.

3.10. Todas as informações e documentos solicitados aos candidatos serão utilizados apenas para fins de inscrição no processo seletivo.

3.11. O candidato com deficiência deverá enviar, no ato da inscrição Laudo Médico (cópia autenticada), emitido nos últimos 12 (doze) meses, atestando a espécie e o grau ou nível da deficiência, com expressa referência ao Código Internacional de Doenças (CID-10).

3.12. O Sesc no Maranhão dispõe do direito de só acatar inscrição daquele que atender a todos os requisitos exigidos no presente processo seletivo.

3.13. O Sesc no Maranhão reserva-se o direito de excluir do processo seletivo o candidato que prestar declaração falsa, inexata ou, ainda, que não satisfaça a todas as condições estabelecidas neste documento, mesmo que o fato seja constatado posteriormente.

3.14. O Sesc no Maranhão reserva-se o direito de realizar diligências que julgar necessárias para verificar a veracidade dos documentos e das informações prestadas pelos candidatos.

<sup>1</sup> O Programa Mesa Brasil Sesc é uma rede nacional de Bancos de Alimentos com o objetivo de combater a fome e ao desperdício. Por meio do serviço de coleta de alimentos em empresas credenciadas, atende a necessidade de complementação de refeições em instituições cadastradas junto ao programa, cujo público alvo são pessoas em situação de vulnerabilidade social.

#### 4. ANÁLISE CURRICULAR

4.1. Nessa etapa objetiva-se verificar se os currículos recebidos atendem aos pré-requisitos exigidos e divulgados.

4.2. A análise curricular, de caráter eliminatório e classificatório, terá pontuação conforme os critérios de avaliação contidos no quadro abaixo:

DOCUMENTOS	PONTUAÇÃO	VALOR MÁXIMO
Diploma ou Certificado de Graduação em Enfermagem, expedido por Instituição de Ensino Superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).*	50 pontos	50 pontos
Diploma ou Certificado de conclusão de pós-graduação (Especialização, Mestrado ou Doutorado) na área de Saúde Pública, Saúde Coletiva e/ou Saúde da Mulher expedido por Instituição de Ensino Superior reconhecida pelo Ministério da Educação (MEC).*	05 pontos	10 pontos
Experiência comprovada como Enfermeiro (a) na área de promoção e prevenção em Saúde da Mulher.	05 pontos por semestre	30 pontos
Experiência comprovada na coleta de citopatológico.	10 pontos* <small>*(mínimo de 1 ano de experiência)</small>	10 pontos
<b>TOTAL</b>		<b>100 pontos</b>

\* **ATENÇÃO:** O candidato deverá apresentar ao selecionador na etapa de Entrevista os documentos que comprovem a sua escolaridade e experiência profissional.

4.3. A análise curricular terá pontuação máxima de 100 (cem) pontos.

4.4. O candidato que obtiver pontuação menor que 60 (sessenta) do total de pontos na análise curricular será eliminado do processo seletivo.

4.5. A pontuação desta etapa não irá integrar, para fins de classificação, a média final de cada candidato.

4.6. Na hipótese excepcional de haver um número de candidatos igual ou inferior a 10 (dez), por vaga, aprovados na etapa de análise curricular, poderá ser procedida a critério do Sesc a redução da nota mínima de 60 (sessenta) para 50 (cinquenta), a fim de ampliar a concorrência.

4.7. O Sesc reserva-se o direito de classificar nesta etapa os **50 (cinquenta) primeiros colocados**, utilizando em caso de empate, o critério de maior pontuação no item que faz referência a experiência profissional. Permanecendo o empate, na pontuação de maior experiência profissional, serão convocados todos os candidatos empatados na última colocação.

4.8. O resultado da análise curricular/Convocação para prova de conhecimentos estará disponível no site do Sesc no Maranhão: [www.sescma.com.br](http://www.sescma.com.br), em **SELETIVOS/ EDITAIS até às 16 horas**.

#### 5. PROVA DE CONHECIMENTOS

5.1. A prova de conhecimentos será realizada no dia **31/10/2021** e terá duração de 3 (três) horas, com início às **9h** e término às **12h**, em local a ser divulgado através do site [www.sescma.com.br](http://www.sescma.com.br), em **SELETIVOS/ EDITAIS**.

5.2. Os candidatos deverão comparecer ao local da prova de conhecimentos com 30 minutos de antecedência munidos de documento de identificação oficial com foto e caneta azul ou preta.

5.3. Para o cargo de **Técnico Especializado Enfermeiro**, a prova de conhecimentos, de caráter eliminatório e classificatório, será a avaliação do nível de conhecimentos específicos, com questões objetivas de múltipla escolha, conforme tabela abaixo:

PROVA	DISCIPLINA	QTD. DE QUESTÕES	PONTUAÇÃO INDIVIDUAL	PONTUAÇÃO TOTAL
Múltipla Escolha	Conhecimento Específico	20	5,0	50,0
<b>TOTAL</b>				<b>100,0</b>

### CONTEÚDO PROGRAMÁTICO DA PROVA DE CONHECIMENTOS

#### TÉCNICO ESPECIALIZADO ENFERMEIRO

Introdução à Enfermagem; Noções básicas de anatomia e fisiologia humana; Sistematização da assistência de Enfermagem; Procedimentos de Enfermagem; Manipulação de material estéril; Ética profissional; Técnicas de Enfermagem em: identificação do paciente, sinais vitais, medidas antropométricas, higiene, conforto e segurança do paciente; Noções de farmacologia; Noções sobre medicamentos e cuidados de enfermagem na sua preparação e administração; Cálculos e diluição de medicamentos e gotejamento de soros; Noções básicas de exames clínicos, posições para exames e cuidados de enfermagem; Planejamento estratégico como instrumento de gestão e assistência; Estratégia do Programa Saúde da Família; Modelos de Atenção a Saúde; Sistema de Atenção Básica como instrumento de trabalho da equipe no Programa da Família; SUS; Legislação e Portarias; Prevenção e Promoção a Saúde; Planejamento estratégico como instrumento de gestão e assistência; Saúde da Mulher no curso da vida; Epidemiologia dos agravos à saúde da mulher; Ciclo gravídico-puerperal; Planejamento familiar; Aleitamento materno; Climatério e Menopausa; Câncer do colo do útero e mama; DSTs e HIV/Aids; Violência contra mulher; Temas relacionados à vigilância epidemiológica e Imunização.

5.4. A prova de conhecimentos será composta de 20 (vinte) questões, onde cada questão valerá 5,0 (cinco) pontos, totalizando 100 (cem) pontos.

5.5. O candidato que não comparecer à prova de conhecimentos receberá nota 0,0 (zero) e será eliminado do processo seletivo.

5.6. O candidato que obtiver aproveitamento inferior a 70% (setenta por cento) do total de pontos na prova de conhecimentos será eliminado do processo seletivo.

5.7. Na hipótese excepcional de haver um número de candidatos igual ou inferior a 10 (dez), aprovados na etapa de prova de conhecimentos, poderá ser procedida a redução da nota mínima de 70% (setenta por cento) para 60% (sessenta por cento), a fim de ampliar a concorrência.

5.8. O resultado da prova de conhecimentos/ Convocação para a entrevista estará disponível no site do Sesc no Maranhão: [www.sescma.com.br](http://www.sescma.com.br), em SELETIVOS/ EDITAIS.

## 6. ENTREVISTA

6.1. A entrevista é de caráter eliminatório e classificatório.

6.2. Serão entrevistados todos os candidatos que não foram eliminados na etapa de prova de conhecimentos.

6.3. A convocação para a entrevista estará disponível no site do Sesc no Maranhão: [www.sescma.com.br](http://www.sescma.com.br), em SELETIVOS/ EDITAIS.

6.4. A entrevista será realizada por equipe multidisciplinar na data, horário e local divulgado para cada candidato.

6.5. O candidato que não comparecer à entrevista receberá nota 0,0 (zero) e será eliminado do processo seletivo.

6.6. O candidato que obtiver pontuação inferior a 70 (setenta) do total de pontos na entrevista será eliminado.

6.7. A entrevista terá pontuação máxima de 100 (cem) pontos.

6.8. Os candidatos deverão comparecer ao local da entrevista no horário predeterminado, apresentando documento de identificação com foto.

6.9. **Na etapa de Entrevista**, o candidato deverá enviar para o e-mail [selecao@ma.sesc.com.br](mailto:selecao@ma.sesc.com.br), a documentação abaixo:

- a) Comprovação de experiência profissional: CTPS, Contratos de trabalhos e/ou declarações.
- b) Comprovação de escolaridade: certificados de formação escolar, qualificações e capacitações relevantes para a ocupação do cargo e registro no Conselho de Classe (quando necessário).

6.10. Nesta etapa deverá ser enviado comprovante de conclusão de curso, conforme nível de escolaridade requerido para a vaga e outros documentos comprobatórios quanto à formação ou experiência requisitados no Descritivo do processo seletivo.

6.11. **DOCUMENTOS PARA COMPROVAÇÃO DE EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL**: registro em Carteira de Trabalho e Previdência Social (CTPS) ou em Contrato de Prestação de Serviços ou em declaração original em papel timbrado da empresa, sendo esta assinada pelo proprietário ou representante legal da empresa, onde deverá ser **reconhecida firma**, constando o número do Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ) da entidade declarante. No caso de Regime Estatutário, declaração que comprove o vínculo de trabalho ou emprego com a descrição das atividades desenvolvidas **(SOMENTE PARA O CARGO QUE VAI PRESTAR PROCESSO SELETIVO)**.

6.12. Em caso de comprovação de experiência profissional, **NÃO** serão aceitos:

- a) ESTÁGIOS OBRIGATÓRIOS tendo em vista o disposto nos artigos 1º e 3º da Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008.
- b) Estágio não obrigatório ou extracurricular.
- c) atividades desenvolvidas a título de TRABALHO VOLUNTÁRIO.

6.13. O resultado da entrevista/ Resultado final do processo seletivo será divulgado no site do Sesc no Maranhão: [www.sescma.com.br](http://www.sescma.com.br), em SELETIVOS/ RESULTADOS.

## 7. DA APROVAÇÃO E CLASSIFICAÇÃO

7.1. Para fim de classificação, a média final de cada candidato será obtida a partir da média das notas obtidas em cada uma das etapas realizadas.

7.2. Após todas as etapas concluídas, caso haja dois ou mais candidatos com a mesma nota final, serão observadas, em ordem crescente, os seguintes critérios para desempate:

1. Maior nota relativa à Prova de Conhecimentos;
2. Maior nota relativa à Entrevista;
3. Maior tempo de experiência como Enfermeiro na área de Saúde da Mulher;
4. Pós-graduação na área de Saúde Pública, Saúde Coletiva e/ou Saúde da Mulher;

## 8. DO APROVEITAMENTO DOS CANDIDATOS CLASSIFICADOS

8.1. Os candidatos aprovados no processo e classificados com média igual ou superior a 70 (setenta), dentro do limite de vagas ofertadas, poderão ser convocados para admissão no prazo de 1 (um) ano, conforme ordem de classificação, podendo **ser prorrogado a critério do Sesc, no máximo por igual período**, contados a partir da data da divulgação do resultado do processo seletivo.

8.2. A aprovação no processo seletivo não gera compromisso de contratação por parte do Departamento Regional do Sesc no Maranhão.

8.3. A convocação e admissão de candidatos estará condicionada à liberação ou ampliação de vagas e ao prazo de validade do processo seletivo, de acordo com a ordem de classificação e necessidade do Departamento Regional do Sesc no Maranhão.

8.4. Os candidatos aprovados neste processo seletivo poderão ser aproveitados por quaisquer Unidades Operacionais do Sesc no Maranhão, respeitando os interesses da Instituição e ordem de classificação.

## 9. DA CONTRATAÇÃO

9.1. A contratação do candidato aprovado na seleção dependerá da aptidão nos exames médicos requeridos, destinados à avaliação da sua condição de saúde, em atendimento ao art. 168 e seguintes da CLT e, também, da apresentação da documentação solicitada.

9.2. É facultado ao Sesc no Maranhão exigir dos candidatos, na admissão, além da documentação prevista (item 3.5), outros documentos que julgar necessário.

9.3. O candidato deverá manter durante o prazo de validade do processo seletivo o seu cadastro atualizado para eventuais convocações, não lhe cabendo qualquer reclamação, caso não seja possível ao Sesc convocá-lo por falta da citada atualização.

9.4. O candidato que, no ato de sua convocação, não comparecer à Unidade Operacional especificada em até 48 horas, será automaticamente eliminado do presente processo seletivo. A convocação poderá ocorrer por meio de telefone (registrado na ficha inscrição), telegrama, carta registrada, e-mail ou carta ao portador em duas vias.

9.5. No caso de o candidato convocado não aceitar ocupar o cargo vago, ele deverá assinar um termo de desistência, sendo excluído automaticamente da relação de aprovados.

## 10. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS

10.1. A participação do candidato no processo seletivo implicará no seu pleno conhecimento e aceitação das normas e condições estabelecidas neste documento, das quais não poderá alegar desconhecimento, **sendo, igualmente, de sua responsabilidade o acompanhamento das informações divulgadas no site [www.sescma.com.br](http://www.sescma.com.br).**

10.2. Qualquer pedido de esclarecimento em relação a eventuais dúvidas de interpretação deste documento, bem como dúvidas afetas ao resultado deste processo seletivo deverão ser encaminhadas por escrito à Coordenação de Gestão de Pessoas – CGP, até dois (2) dias úteis após a sua divulgação, informando o número do processo seletivo que está participando, no horário comercial (segunda a sexta-feira de 8h às 17h). O prazo para resposta é de até 05 (cinco) dias úteis, contados a partir do dia subsequente ao recebimento das solicitações. **É de responsabilidade do candidato o envio da(s) dúvida(s) para os meios corretos, acima divulgados.**

10.2.1. Não sendo feito nesse prazo, pressupõe-se que os elementos fornecidos são claros e precisos não caberão manifestações futuras.

10.3. Caberá ao Sesc no Maranhão a divulgação do resultado conclusivo, contendo a relação nominal e ordem de classificação, no site **[www.sescma.com.br](http://www.sescma.com.br)**

10.4. O Sesc no Maranhão poderá cancelar o presente processo seletivo, bem como alterar as datas de cada etapa, em qualquer fase que se encontre, por decisão motivada e justificada.

10.5. Todas as informações acerca do presente processo seletivo serão devidamente divulgadas no site **[www.sescma.com.br](http://www.sescma.com.br)**

10.6. Não será permitida a entrada de candidatos que estejam trajando roupas inapropriadas, bermudas, short, roupas de banho, entre outros.

10.7. O Sesc esclarece que é uma instituição de caráter privado, sem fins lucrativos, que possui procedimentos de recrutamento e seleção adotados para todos os processos seletivos visando preenchimento de suas vagas, procedimentos estes que são baseados em regulamentos próprios.

10.8. O Sesc como qualquer organização privada, não tem a obrigação legal de divulgar exemplares de provas, gabarito de provas, notas ou a classificação dos candidatos em nenhuma etapa do processo de seleção ou ao término dele, por razões de ordem técnica, de segurança e de direitos autorais adquiridos. Todos os processos seletivos realizados pelo Sesc seguem, portanto, as diretrizes estabelecidas nesses regulamentos e todos os materiais referentes a esses processos são de acesso irrestrito para os auditores que fiscalizam a instituição.

10.9. As informações sobre todas as avaliações são somente as que constam neste Descritivo.

10.10. O (a) contratado (a) pode ser relatado (a) em outra Unidade Operacional do Sesc, e/ou ser transferido (a) para outra cidade no Estado do Maranhão, a critério do Sesc, quantas vezes for necessário.

10.11. Considerando o cenário atual de Pandemia da Covid-19, com o objetivo de evitar o contágio entre as pessoas e seguindo as orientações dos Órgãos de Saúde ressaltamos que os candidatos que, no dia das etapas de prova conhecimentos e entrevista, estiverem com sintomas gripais ou cumprindo quarentena obrigatória em decorrência de COVID-19, bem como apresentarem temperatura superior a 37,5°C na aferição realizada no local e/ou estiverem sem máscara, não será permitida a sua participação neste processo seletivo.

10.12. A Direção Regional do Sesc no Maranhão interpretará e dará solução aos casos omissos relativos a este processo seletivo.

#### **CRONOGRAMA:**

<b>ATIVIDADE</b>	<b>PERÍODO</b>
Divulgação do processo seletivo	05 a 15/10/2021
Período para inscrição	13 a 15/10/2021
Análise curricular	18 a 22/10/2021
Resultado da Análise Curricular/ Convocação para prova de conhecimentos	25/10/2021
Prova de conhecimentos	31/10/2021
Resultado da prova de conhecimentos/ Convocação para entrevista	01/11/2021
Entrevista	03 a 05/11/2021
Resultado final	16/11/2021

**São Luís, 05/10/2021.**



**JOSÉ ARTEIRO DA SILVA**  
**Presidente do Conselho Regional do Sesc no Maranhão**